



職場崩壊の前兆！

- 管理者のマネジメント不全
- 社員間のコミュニケーションの減少
- 社員の就労意欲の低下
- 職場秩序の乱れ
- 職場におけるハラスメントの発生
- 生産性・業績品質の低下
- 休職者・離職者の発生

職場崩壊とは、職場が“職場としての役割”を果たせない状態を差します。放置すれば、倒産まで至る重大な経営リスクの一つです。職場崩壊には必ず前兆があり、職場崩壊が発生する前に経営課題として対応することで未然に防ぐことが可能であると言われています。

健全な企業を構築するために、経営問題に対して切り込めるのは労働組合しかありません！

※ ツギノジダイ「職場崩壊の前兆とは 崩壊した企業の末路と未然に防ぐ方法をわかりやすく」の記事から引用。
詳しい記事の内容はこちらから→



皆さんの職場はいくつ当てはまる？
職場崩壊の7つの前兆！