



ぽっぽ屋



輸送サービス労組 東京支部

2024.5.27 NO.105

2023年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

申36号・申37号で求めている

「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！

これが施設・電気職場の

現場の声だ！

品川のアレ

川信通 開発場所



JR 東日本輸送サービス労働組合
品川施設電気分会

2024.05.27

店長(発行責任者)

ご注文は情報ですか？



No. 001 号店

田中

申36号「黒字化までの努力と好業績結果に鑑まえ、真の笑顔と活気あふれる生活を実現し、明日への活力となる夏季手当補給を求める申し入れ」

満額回答を求める品川施設電気分会職場集会開催！

申36号交渉に向けて、分会では4月30日から職場集会を開き、意見を集約してきました。

申36号は簡単にいうと「夏のボーナスもっとくれ！」という事です。これは、夏のボーナスが決まったのが、第3四半期決算・業績予想ベースであり、決算では交渉時よりも会社の想定以上に利益があり、株主にも増配することが決定しています。

私たち輸送サービス労組としても株主配当を増配するなら、私たち組合員にも「もっとくれ！」というものです。職場集会で出た声を紹介します！

品川施設電気組合員からの声

■もっとボーナスくれ！■夏のボーナスということにこだわらず、秋や臨時ボーナスという形でも何でもいのでくれ！■都市手当が働いている箇所(地区)で異なるので一律に基準内賃金ベースに掛け値でなくて一律でくれ！■株主に上乗せしたなら、我々にももっとくれ！■物価の上昇に月々の給料(賃金)が追いついていないからせめてボーナスをもっとくれ！■ほかの会社は儲かるも臨時的に分配する会社もある。魅力的な会社にするためにもそこで働く社員のためにもっとボーナスをくれ！■ボーナスは還元すべき性質のものだ！■成績優秀な人は明らかにすべき！■若い人はどんどん辞めてしまうのでは？■本来は決算確定後に決めるべきものだ！■(決算が)悪いときには出さなかっただろう！■ボーナスの根拠となるものがないまま決まってしまう！■株主・社員どちらも大事にし！■増配したんだから分配しろ！社員への配当はまだか！

申36号団体交渉 5月29日9:30~ 開催決定！
会社は満額回答すべきだ！

株主への配当を増配するのなら
成果報酬として
「夏季手当補給」を
満額支給すべき！
「ヒト」を大事にしない
会社に未来なし