



2023 年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

・3 期連続の増収増益は、私達の努力の賜物だ！ 未だにコロナ前に戻ってないと時代錯誤を論じる会社社、無理な減便により多客・遅延等で業務量も増加している。今後も黒字に向けて業務を安全に遂行するには、夏季手当満額回答が必要！

・物価上昇に伴いゆとりのある生活ができなくなってきている。去年とあまり変わらない夏季手当の額では生活が成り立たなくなってしまう。役員報酬を増やせるのであれば社員にも還元するべきだ。ましてや赤字でもなく黒字経営なのだから！

・赤字の時でも現場は変わらぬ労働力を提供してきた！黒字になったのは紛れもなく現場の努力があったから！現場社員へ正当な評価と見える労働力を強く求める！

これが 大崎運輸区分会の 声だ！

「現場の努力で増収増益が実現した。しかし、現場の負担も増えている。現場の努力を評価し、適切な手当を支給してほしい。」
「現場の努力で増収増益が実現した。しかし、現場の負担も増えている。現場の努力を評価し、適切な手当を支給してほしい。」
「現場の努力で増収増益が実現した。しかし、現場の負担も増えている。現場の努力を評価し、適切な手当を支給してほしい。」

- ・純利益を出したのは、現場第一線で奮闘してきた組合員で、経営幹部ではない
- ・物価高で働くだけ社員が
- ・先行き不透明と言いつつ、経営戦略の失敗を現場で日々奮闘している社員に押し付けるな！
- ・現場で日々奮闘している社員に押し付けるな！
- ・先行き不透明と言いつつ、経営戦略の失敗を現場で日々奮闘している社員に押し付けるな！

「現場の努力で増収増益が実現した。しかし、現場の負担も増えている。現場の努力を評価し、適切な手当を支給してほしい。」
「現場の努力で増収増益が実現した。しかし、現場の負担も増えている。現場の努力を評価し、適切な手当を支給してほしい。」
「現場の努力で増収増益が実現した。しかし、現場の負担も増えている。現場の努力を評価し、適切な手当を支給してほしい。」

JR東日本は「夏季手当補給」を満額支給すべき！



ぽっぽ屋



輸送サービス労組 東京支部

2024.5.28
NO.108

2023年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

これが私たちの要求の**根拠**だ！

JR東日本 2023年度期末決算

「増収増益」「3期連続の増収」

私たちの努力で

つくり出された**好業績**！！

しかし、私たちの生活実感は物価上昇

に追いついていない！！

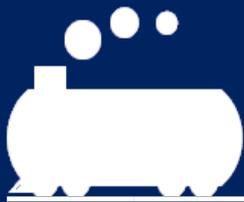
明日への活力となる「**夏季手当補給**」の

要求実現のため、共に声を上げよう！！

JTSU-E 大田運輸区分会

申36号・申37号で求めている

「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！



ぽっぽ屋



輸送サービス労組 東京支部

2024.5.28
NO.109

2023 年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

これが私たちの要求の根拠だ！

会社は**収入が好調になる**ことを見越して
早期に夏季手当を提案したのではないか！？

ここまで、**利益を生み出したのは**

現場の努力によるものだ！

利益は「**夏季手当補給**」で

社員に還元すべきだ！

・現場社員の頑張りで得た利益なのだから、社員に還元するのは当たり前のことだ！

・エルダーはもっと切実です。
0.1 ヶ月でも多く取ってほしいです。生活ができません！！

・会社は収入が好調になるのを見越して、早めにベアと一緒に夏季手当を決めて抑えることが目的だ。みんなが一生懸命仕事をしてきた結果だから、会社は夏季手当補給を出すべきだ！

・現場での努力により、対前年比を上回る利益を出している。その後も円安も後押しして訪日外国人も増えている。現場の苦勞とその苦勞から得た利益を夏季手当補給で還元すべきだ。

京葉運輸区分会

申 36 号・申 37 号で求めている

「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！

2023 年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

JTSU 東神掌区分会報 テールライト 2024年 5月 25日 No. U028JR東日本輸送サービス労働組合 東神掌区分会発行

申36号交渉日決定！
安全・安定輸送と好調な利益は現場の努力あってこそ
利益は社員に還元されるべきだ！

分会に寄せられている社員の声を紹介します！

「夏季手当2.7ヶ月」は社員によって昨年の手当支給額より低額になる。「もらえるだけありがたい」と思っていると会社の思うつぼだ。労働密度が濃くなっているのに賃金は抑制、そんな理不尽ありませんか？

利益が好調でも還元しない企業を社員は、世間はどう思うでしょうか。人手不足が課題であるならば、エンゲージメントを高めるべき。労働市場から見たJR東日本のイメージが悪いことを自覚すべきだ。

ゴールデンウィーク輸送期間中の「踊り子号」は対前年109%！戻らないと言われていたコロナ前の水準になっている。それを当時より少ない人数で回していることを、現場社員の努力と言わずなんという！

JR 東日本の決算は好調！本部申36号「黒字化までの努力と好業績結果に踏まえ、真の笑顔と活気あふれる生活を実現し、明日への活力となる夏季手当補給を求める申し入れ」を、**全組合員で支えるぞ！**

交渉は5月29日9:30～

現場で奮闘する組合員の声 & 想いを込めた檄紙行動

経営幹部よ！これが現場の声だ！
 申36号・申37号で求めている
 「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！

東京車掌区分会

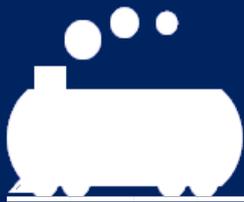
黒字化までの努力と好業績結果にふまえ、真の笑顔と活気あふれる生活を実現し、明日への活力となる夏季手当補給をを求める申し入れ

職場集会で討議した意見・要望・組合員の思いのたけを…

檄紙に込めて



5月29日(水) 9:30から申36号の団体交渉が行われます。
 好業績の背景には職場で働く組合員・社員が業務面でもコロナ禍を上回る業務量をこなしてきたからです。職場集会で討議した思いを本部中執に託し、来たる29日交渉に注目しよう！



ぽっぽ屋



輸送サービス労組 東京支部

2024.5.28
NO.111

2023 年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

・物価上昇に給料が追いつかない社員の幸せのために給料の上昇を！！

・まだまだ物価上昇に及ばない！！
増益分は社員に還元すべきだ

・物価高が止まらない！！増益分はキチンと

社員へ還元すべきだ！

・物価上昇で苦しむ中で社員の努力で達成したその結果に還元を！

・円安・物価高で生活が苦しい。
増収分はボーナスで還元せよ！

・私達は社畜でも駒でもない。健康や社員・家族の生活のことを思えば出すべきだ！！

これが
田町運輸区分会の
声だ！

・社員のモチベーションを上げ、会社としての魅力をあげるための誠意を見せろ！

・コロナ禍で一生懸命労働し我慢した！！今度は

「売上げあがっても我慢しろ」は絶対許さない！！

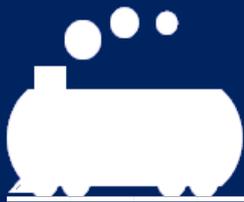
東日本会社は要求に応じて誠意を見せろ！

・効率化によって悲鳴を上げ担っている現場で働く人に報いるべきだ！！

・利益ばかり追求する施策の連続で委員会やPT等で役割ばかり増えて、疲労が増えても給料増えず！！

申 36 号・申 37 号で求めている

「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！



ぽっぽ屋



輸送サービス労組 東京支部

2024.5.29
NO.112

2023年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

これが**営業職場**の「**夏季手当補給**」

要求の根拠だ！



新橋営業統括センター分会

旅客はコロナ前に回復！

しかし、現場は、みどりの窓口閉鎖、人手不足、インバウンドも増大し、現場は回らない中で苦闘している！

利益ばかり追求する施策の連続で、苦情やカスハラよって病み、委員会やPT等で役割ばかり増えて、給料増えず！

私達は会社の為に生きているのではない！ヘトヘトだ！効率化によって、悲鳴を上げて担っている現場で働く人に報いるべきだ！夏期手当で還元すべきだ！

株主への配当を上げたのは会社の体力があるからこそ！会社は日頃奮闘している社員よりも株主が優先なのではないでしょうか？社員を大切にと考えているのであれば、ここ数年の奮闘と黒字化に対し還元すべきは当然のこと！

3期連続の増収増益の中でベア・夏季手当の低額回答に社員は愕然としている！このままでは今以上に新入社員は入らなくなり離職率も上がるのではありませんか？社員の幸福を謳うのなら活気と笑顔溢れる生活の為に夏季手当補給を出すべきであり満額の回答を切に望む！

単体の経常利益は第3四半期決算時の予想から25%の増加になっており、間違いなく現場の奮闘があったから実現した内容である。株主配当も予想より20%も増額している！あとは社員に対する還元を増額すべきである！ベースアップ前の水準を元に2.83相当などと多く支払っているアピールはいらない。必要なのは夏季手当の純粋な補給だ！



御茶ノ水営業統括センター分会

申36号・申37号で求めている

「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！

2023 年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

これが **営業職場** の 「**夏季手当補給**」
要求の根拠 だ！



東京駅分会

増収増益した分はしっかり還元するべきだ！

現場で汗水流して働いている社員や家族に会社は還元すべきだ！

度重なる物価上昇に賃金が追いついておらず、コロナ禍前までの水準に業績が回復しているのは社員の頑張りがあってこそ！

会社はしっかりと還元するべきだ！

社員数が減っているなか、社員の頑張りにて増収増益を生み出した！
これが紛れもない事実である！
ここで還元しないと、社員の流出にもつながる！
現場では「ちょっとでも下げるためにあの時期に決めたのか？」という声も聞こえてくる！
そんな不信感だらけの会社にしないためにも増額を！

大崎営業統括センター分会



申 36 号・申 37 号で求めている
「夏季手当補給」を満額支給すべきだ！

2023 年度期末決算における好業績は現場の努力の結果だ！

**これが営業職場の
要求の根拠だ！**



品川営業統括センター分会

・2023 年の決算が出たが、我々の努力によって、純利益の増になっている。好業績に対して、奮闘してきた社員に対して還元をすべきである！

・会社が夏季手当を低く出していることに、不満、疑問、怒りなど、多くの声が上がっている。会社が低い金額しか出さないのであれば、「それだけの仕事しかない」という声も出され、働くモチベーションの低下にも繋がって、安全・安定輸送やサービスの低下に現れている。会社は一部の社員には格差をつけ評価をするが、格差をつけるのではなく、公正・公平に評価すべきである。

・物価高は続き、生活は苦しい状況が続いている。夏季手当の補給がなければ、生活の安定にもつながらない。夏季手当補給ということを強く求める！

**「夏季手当補給」を
満額支給すべきだ！**

大田営業統括センター分会

- ・団体交渉で「黒字化したら社員に還元する」と言っていたのは会社だ！2、7 ヶ月は「還元」とは程遠い数字であり、今こそ約束を履行するべきだ！
- ・増収増益なのは社員が汗流して現場で奮闘しているからだ！物価上昇分含めて会社はみあった金額を社員に還元するべきだ！
- ・自分の憧れだった運転士を突然会社の施策であるジョブローテーションによって大きく人生を狂わされ、未だ営業で悪戦苦闘しながら業務をこなしているにも関わらず還元をしなければみんなやる気を無くしJR 東日本というブランドは間違いなく傷つくぞ！
- ・何時になったら社員に還元してくれるのでしょうか？過去の施策分まで混ぜて「実質」とか「相当」で煙に巻いたつもりですか？現場社員をナメるのも大概にしろよ？
- ・多能化、遠隔コーナー、窓口減、兼掌 401 窓化…1 人に負わせる業務ばかり増えて賃金手当には一切反映されていない。社員を限界以上に働かせて搾り取ったカネ、耳を揃えて返して下さい
- ・JR 東日本は役員と株主の為だけの会社ではありません。窓口数十人長時間待ちを強いられたお客さま、現場で頭を下げ続け対応した社員に伝えるべき事がありますよね？そもそも負担を強いた事の責任を取ってください。
- ・会社施策のジョブローテーションを担い、みどりの窓口削減による対応の負担にも耐えてきた。増収増益の今、還元を実現し施策実施の負担に応えるべきだ！
- ・人を大切にしない会社に未来はない。賃金という形で人財に報いるべき。できない企業は大企業といえ落ちぶれるのみ。
- ・上層部だけが甘い思いをするのは時代錯誤だ。本気で『社員のため』と思うなら、本気の支給額を！！その支給額は「選ばれる企業」と言えるのか！？もっとくれ。
- ・窓口閉鎖の見直しは、現場の組合員が利用者と真摯に向き合い、求め続けてきた結果である！会社はこの誤った経営判断をしっかりと総括し、現場にもっと寄り添う必要がある！そして、会社経営陣だけがいい思いをするこの感覚をしっかりと是正し、現場で努力している組合員を大事にするべきだ！
- ・経営幹部だけの会社ではない。株主だけの会社ではない。お客さまや社員に目を向けない姿勢は、直に社会から抹殺される今こそ、真つなな会社に立ち直る時だお客さまには適切なサービスを提供し、職場環境の厳しい中奮闘している組合員には相応の賃金を支給すべきだ!!
- ・役員だけが美味しい思いするのはナンセンス。組合員を大切にしないと未来はない。頑張っている組合員にしっかり賃金払え。
- ・収益を稼いでいるのは現場の社員であって決して役員ではない。以前よりも少ない人数で生産性向上に努めている以上、それに合った賃金、一時金を支払うべきだ。これ以上の搾取は許されない。