



2023年夏季手当交渉

今までの努力は何だったのか…

会社の姿勢に対し現場での不満が爆発！

業務量が増え、物価上昇・定期昇給カットも
あったので、その分を加味してしっかり出してほしい

過去最高益の時に「先行き不透明」で抑えられ
コロナの時は大幅に下げられた

黒字になった今出さないで、いつ出すんだ！

若い貴重な人材を会社から離さないで！

「融合と連携」の施策に一生懸命取り組んでいるのは
管理職や主務職だけじゃない。全ての社員が頑張っ
ている！

ダイヤ改正で列車本数を大幅削減した影響
で、遅れが常態化し回復しづらく、現場は苦勞
している！そのような中、インバウンド需要
を取り込むとは、何を考えているのか？

**第一に投資すべきは社員！
満額回答で報いるべきは今！**

第2回交渉は **6月2日(金)**

現場からの声で本部交渉団を支えよう！

さらなる増収・コストダウンの取り組み!?
生産性向上、経営体質強化への果敢な努力が必要!?
収益は大規模都市開発をはじめとした

設備投資に注ぎ込むのか!?