

# 危機感がなすすぎる！

## 怒！年末手当回答！

11月10日、年末手当の回答が示されました。「基準内賃金の2.65ヶ月+5万円」、納得できるものではありません。分会に寄せられた社員の声を紹介します！



### これでモチベーションが上がるのか！

- ・頑張って黒字化したことに還元をする姿勢が全く見えません！社員が努力した結果をどう見ているのでしょうか。どんなに言葉を並べても経営陣が努力しなければ人はついていきません。
- ・ジョブローテーションや一方的な人事異動で人が減らされた状態で夏期輸送やインバウンド輸送の復調を支え、結果を出してきた自負がある！現場社員の努力をなめるな！



### 低額回答はさらなる人材難を招く！

- ・手当でいいとこ見せないでと離職者が増えるばかりか、来年度の新入社員獲得も難しいでしょう。これで人材不足というのはおかしいです！危機感がなすすぎる！
- ・人手不足の時代、人材確保は喫緊の課題です。しかし会社の実態はなんでも屋になれ！どこの支社にも行け！賞与の%は上長の判断！これで鉄道事業に優秀な新卒を呼べると本気で思っているのですか？

申15号「組合員の努力を正当に評価し『真の笑顔と活気あふれる職場』を取り戻す緊急申し入れ」を全組合員で支えよう！