

2024. 11. 13

No. 43

・決算は、増収増益で歴代6番目の業績。コロナ禍には戻らないと言っていた会社がいたが2015年の水準まで戻ってきている。一方で、人件費はドンドン削減していながらも業務は多能化&業務量は増加している。更には、株主配当はここ2年増えている。満額出せる能力はあるが、**申17号**が苦しんでいる中、社員の努力には、しっかりと報いるべきだ！0.1ヶ月なんて数万円であらうが、**恩着せがま過ぎ**。会社幹部の努力は必要ないのか社員が頑張っ

## すべての仲間の努力を評価し

## 「真の笑顔と活気あふれる職場」

## を創造するために、

## 2024年度年末手当再考を

## 求める申し入れ

## 提出！

現場で働く仲間たちの不平・不満・不安

## 失望・疑念・怒りの声を

## 会社経営陣はわかっているのか！

私たちの努力の正当な評価と納得できる手当の支給を求める！

## 本日11月13日 団体交渉開催決定