

# これがJR東日本の乗務員職場の実態！

## 疲弊する乗務員！休日出勤の嵐！

1 職場あたり、月に **150 件** を超える休日出勤！

現在、JR 東日本の各職場で要員不足の問題が発生している。特に乗務員が大幅に減少している。その影響で毎月、1 職場あたり 150 件を超える休日出勤を余儀なくされている。これにより多くの社員が月に 1 度、多い人は月に 3 回の休日出勤が発生し、事故の要因にも繋がっている！

聞いてくださいよー！  
今月、休日出勤3回目なんですよー！



俺は職場に3泊4日目だよー！さすがに家に帰りたい！

今日から運転士で配属されました。よろしくお願いします！

新人さんね！頑張ってね！



単独乗務は1年後か～  
今すぐ乗務員が欲しい

要員不足の大きな原因は会社がつくりだした魅力がない職場と乗務員から他システムへの希望しない強制配置転換、会社施策を優先するための生活ソリューション部門への出向など、会社施策が現場を疲弊させている。乗務員は簡単に育成できるものではない！車掌は3ヶ月、運転士に至っては新人が単独乗務に至るまで約1年かかる。もっと会社は現場に耳を傾け問題解決をすべきだ！

**次号予告 「休みなのに休めない」**