



11月14日開催 東地申第69号 団体交渉を行う！

「2024年3月ダイヤ改正検証について」の申し入れ「池袋運輸区」

「
共
通
」

1. 山手線において混雑緩和が実現されておらず慢性的な遅延や運休整理が発生しており、乗務員への負担軽減と労働環境を鑑みて、コロナ前の列車本数に戻すこと。

(回答)列車ダイヤは、お客さまのご利用状況や車両運用、設備条件を考慮して設定している。

組 合

- ◆ 慢性的な遅延が発生している。混雑緩和のため、コロナ前に戻すことを求める。
- ◆ 平日の夕通帯、休日日中帯が混雑する。
- ◆ 内回りが回復できない。回復力はどのように考えているのか。
- より良いものにしていくため、お客さまのご利用状況を見て間隔・列車間合いの調整と回復力のあるダイヤを求める。ダイヤは首都圏本部で見ること。

会 社

- お客さまのご利用状況を見ていく。現状、コロナ前には戻っていない。夏のご利用状況を見ても、2018年と比較して9割程度である。インバウンドの増加や乗降が一部に集中し遅れが出ていることは認識している。
- 渋谷の内・外同着、池袋・大崎入区の連続、高輪ゲートウェイの開業もある。検討していく。
- 必要な時間は確保していく。駅のご利用を見ていく。遅れた回復力は検討していく。

2. 食事を目的とした時間の確保のため、行路作成の際には内・外回りの混在行路を作成しないようにする。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

組 合

- ◆ 内・外が混在する行路は変えられる認識であるが、どうなのか。
- ◆ 山手線は環状線なので、内・外回りのどちらかが遅れても片側は定時である。

会 社

- 安定性を考えても混在行路は少ない方が良い。極力減るように設定している。
- 内・外回りの遅延差があると回しがきつい。一定程度の時間をとるようにしている。完全にゼロにするのは難しい。配慮しながら進めていく。

3. 日勤行路は乗務員への負担を鑑みて、5周以内で設定すること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

組 合

- ◆ 6周はきつい。乗務の間合いが短い。休日出勤しても6周だと本当にきつい。次の改正が大きな変化点になる。改善点として次期改正で何周乗務がベストなのか検討すること。

会 社

- 列車設定は車掌・運転士で乗り方が違う。6周行路設定も改正で変わってきた。限りあるところでどのように設定するか。現場に近い社員が作成している。



11月14日開催 東地申第69号 団体交渉を行う！

「2024年3月ダイヤ改正検証について」の申し入れ「池袋運輸区」

4. 柔軟な短時間行路の設定について、子ども・介護者の送り迎えを考慮し、9:30～16:30の間で設定し育児介護B取得者も利用できるようにすること。また育児介護行路再設定や育児介護制度利用可能年数延長と育児介護制度の見直しを検討すること。

(回答)短時間行路については、線区ごとの輸送形態や箇所の実態に応じて設定している。なお、より柔軟な行路設定・行路選択を可能とするために「行路分割機能」を追加したところである。また、現時点で育児介護勤務制度について見直す予定はないと聞いているが、引き続き状況は把握していく考えである。

組合

- ◆ とりやすい環境なのか。現在の状況は。
- ◆ 働き続けられず退職する人も増えている。
- 深夜・早朝を崩すと居流しになるため、制度が不利益となっている。管理者・取得者で相談し、設定すること。

会社

- 制度は全体のことになるので、このような回答になる。ダイバーUT・人事で対応している。
- 働きやすい環境とするため、実際に使う方の声を聞いていく。

5. 夕食を目的とした乗務の中断時間を17時以降に1時間以上とすること。また輸送混乱発生時に食事・睡眠を目的とした乗務の中断時間が必要とする時間を確保できない場合については、補乗を手配するように指導すること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。引き続き、輸送障害発生時の乗務員操配については、状況に応じて対応していく。

組合

- 制約があるのは理解している。
- ◆ リフレッシュする時間を確保してほしい。
- ◆ 補乗できるのであれば乗務すること。
- ◆ ダイヤが遅れても、時間がとれて、差し替えもできるように当直・指導に伝えること。

会社

- 食事はゆっくりとっていただきたい。どうしてもお客さまの移動で列車本数が多いところは乗務員が必要になる。
- 現場の声を聞いて作成した。解消できる場所は現場と調整していく。
- 差し替えが行えるかどうか、行路作成できるものは考えていく。
- 気持ち良く乗務できるように連絡していく。

6. 日勤行路の設定は自宅からの通勤を考慮し、出勤時間を8:00以降、退勤時間を21:00までとすること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、行路を作成している。

組合

- ◆ 交番の配慮がないので片年休を入れると日勤が入る。運転士は区長から「次の日に早い勤務が入ることがある」と説明を受けた。自宅から通うことができない。
- ◆ 「配慮なく進める」と言われている。日勤を自宅から出勤できる時間で設定すること。

会社

- 配慮できれば、空いている行路があった際にはその行路になる。
- その場合は前日に来てもらうことになる。寝室は確保する。

TOKYO MAIL NEWS



輸送サービス労組
東京地本



WEBSITE
SNS

No. 201 / 2024.12.12

11月14日開催 東地申第69号 団体交渉を行う！

「2024年3月ダイヤ改正検証について」の申し入れ「池袋運輸区」

【共通】6項続き

組合	会社
<ul style="list-style-type: none">◆ 交番ではルールがあるが、年休の次の日などは制度上問題がない。働きやすさからも交番作成基準に従うべきだ。● 他職場では、早い勤務をふるときには、予めコミュニケーションで言ってくれるところもある。それがないと、この項目を申し入れるしかない。コミュニケーションでやっていくしかない。主張させてもらう。	<ul style="list-style-type: none">➤ 配慮の問題は難しい。申し入れ通りにはいかない。

【運転士】

1. 泊まり行路は乗務員への負担を鑑み、8周以内で設定すること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none">◆ 遅い退勤がある。出勤を早くして乗務開始すれば解消できる。現場の担当者にも確認している。◆ 変化に合わせて行路作成すること。	<ul style="list-style-type: none">■ 日勤5、泊まり8から泊まり9、日勤6にするか、どちらをとるかは区所内で聞いて設定している。大崎との兼ね合いもある。池袋の時間設定のやり方がある。➤ 業務移管となっているが、首都圏本部としても見ている。現場の声を聞いていく。日勤5周が良いという声から設定している。泊まり8周だと枠に入らない。➤ 現場に丸投げしているわけではない。首都圏本部としても見ていく。

2. 睡眠を目的とした乗務の中断時間を6時間30分以上とすること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勘案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none">◆ 着発が6時間でギリギリである。広げること。	<ul style="list-style-type: none">➤ 睡眠時間は可能な限りとっていく。すべて6時間30分は厳しいが、可能な限り伸ばしたい。入出区から決めていくのでバランスを見て決めていく。睡眠時間の拡大は進んでいる。設備も含めて見ていく。

3. 大崎駅外回りの出区据付け時間から発車時間まで余裕がないため7分以上設けること。また、大崎駅内回り出区据付け時間から発車時間まで余裕がないため10分以上設けること。

(回答)列車ダイヤは、お客さまのご利用状況や車両運用、設備条件等を考慮して設定している。

組合	会社
<ul style="list-style-type: none">◆ ドア・案内設定などの作業が増えたため、トイレに行く時間もない。	<ul style="list-style-type: none">■ 列車ダイヤ、大崎内・外回り出区、お客さまのご利用状況に合わせての設定となる。余裕をもって設定したい。社員の声を聞いていく。



11月14日開催 東地申第69号 団体交渉を行う！ 「2024年3月ダイヤ改正検証について」の申し入れ「池袋運輸区」

【運転士】3項続き

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> ◆ ATOSを設定すると、次の改正まで入出区の時間を変更できない。 現場から声は擱んでいるのか。 ◆ 次期改正で少しでも拡大を求める。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 実態は把握している。とれるところは増やしている。次のダイヤ改正に活かしていく。申し入れや現場の声を聞いていく。 ➢ 特にあがってきていない。 ➢ 必要な時間は確保していく。

車掌

1. 泊まり行路は乗務員への負担を鑑み、9周以内で設定すること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勧案し、行路を作成している。

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 数年前、休平のわたり行路で10周設定になり、きつかった。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 全体のバランスを見て、行路を作成している。 ◆ わたり行路もしっかり見ていく。

2. 睡眠を目的とした乗務の中断時間を6時間以上とすること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勧案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 何がベストなのか、こちらからも調査していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 初電を日勤が対応する手段もある。 大崎場面は何とかしていくように見ている。

3. 休日218行路において、食事を目的とした乗務の中断時間を設定すること。

(回答)列車ダイヤの設定や効率的な運用を勧案し、乗務割交番作成規程に基づき行路を作成している。

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> ◆ どちらかという、夕方に時間をとっていただきたい。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 時間をとれないことはない。 コンセプトは、行路作成の間合いを20分くらいとりたい。 ■ 規程上は「食事を目的とした時間」を設定しなくて良い行路になっている。ダイヤが変われば、このような行路ができないようにしていく。ご意見はいただいた。

設備

1. 上野駅外回り運転士側、東京駅外回り運転士側・内回り車掌側、大崎駅内回りホーム運転士側、原宿駅外回り運転士側・内回り車掌側にトイレを設置すること。また秋葉原駅のトイレ鎖錠をテンキー式へ交換すること。

(回答)現時点で、上野駅外回りホームの東京方、東京駅外回りホームの品川方、大崎駅内回りホームの品川方、原宿駅外回りホームの新宿方にトイレを整備する計画はない。また、秋葉原駅外回りホームの上野方にあるトイレの鍵を交換する計画はない。

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> ➢ 東京駅にあったトイレも工事に伴いなくなってしまった。大崎は埼京運輸区になりトイレが遠くなった。 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 何もないところへのトイレ設置は難しい。



11月14日開催 東地申第69号 団体交渉を行う！

「2024年3月ダイヤ改正検証について」の申し入れ「池袋運輸区」

【設備】1項続き

組合	会社
◆ どこに使えるトイレがあるか。 今あるものを使えるようにしてほしい。	➢ 大崎内・外まわり新宿方、秋葉原、新宿事務室内等が使える。

2. 渋谷駅のお客さま流動が改善されていないため、駅立番を各番線2名ずつ配置すること。また浜松町駅の新橋方階段が仮囲いにより滞留するため、朝夕ラッシュ時テンポラリースタッフもしくは警備員を配置すること。

(回答)現時点で、渋谷駅に駅係員・テンポラリースタッフなどの係員を増配置する考えはない。浜松町駅については、通勤時間帯を中心に必要に応じて警備員等を配置しているところである。

組合	会社
◆ 渋谷のハチ公側、浜松町の新橋方は滞留している。 浜松町では警備員が京浜側からしか見えない。安全配慮ではどうなのか。	➢ 首都圏本部として現場と連携して進めている。混雑は常に把握している。浜松町の仮囲いは様々な方法でお客さまに周知している。品川方へ行く放送をしていく。仮囲いはできるだけ小さく、期間もできるだけ短くし、ハード・ソフト面で対応していく。

その他

1. ダイヤ改正のクロス閲覧・行路作成について東地申第38号団体交渉で議論し現場へ指導するという回答を受けたが、その後どのように指導したか詳細を明らかにすること。

(回答)ダイヤ改正のクロス閲覧については、業務上の必要性に鑑み対応しているところである。

組合	会社
◆ 申38号交渉で「見せてもらえる」となったが、実際には見せてもらえない。	➢ すぐに現場に来たときは見せている。「あまり来られない」と聞いている。しっかり対応するようには伝えている。
◆ 行路作成が終わってしまうと箱ダイヤがあるので行かなかった。 首都圏本部は職場でアンケートを実施していることを把握しているのか。	➢ 把握している。今までなかなかやれていなかった。
◆ アンケート結果は出すべきだ。	➢ 出すか、出さないかは「区所次第」である。
◆ 行路の閲覧の考え方は変わらないか。	➢ 変わらない。



検証交渉を経て、次期ダイヤ改正に向けた
議論を職場からつくり出そう！