

変革2027

「ヒト」を大切にしないJR東日本!?

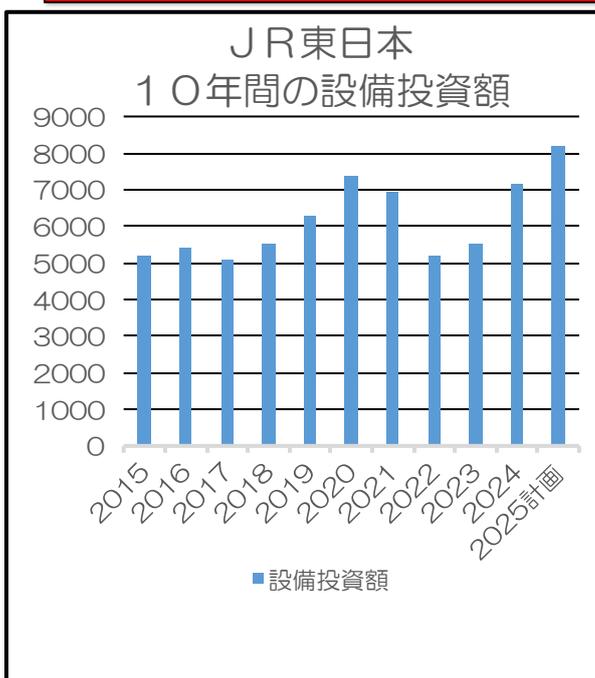
「社員・家族の幸福」「信頼」と「豊かさ」を価値として創造し提供

その言葉本当ですか？

当期純利益が近かった2015年とくらべると…

| | 2015年 | | 2024年 |
|----------------|---------|---|-----------|
| 3月期 連結決算 当期純利益 | 1803億円 |  150億円以上純利益があるにも関わらず 個人支給は0.17ヶ月の差 社員数は14,000人以上違う 合計支給額は約150億円の差 | 1964億円 |
| 同年夏季手当支給額 | 2.87ヶ月 | | 2.7ヶ月(計画) |
| 社員数 | 58,200人 | | 44,000人 |
| 同年夏季手当合計支給額 | 約572億円 | | 約422億円 |

「ヒト」への投資より設備投資が優先!?



JR東日本の売り上げ人件費率

| | 年 度 | 人件費率 |
|--------|-------|--------|
| 会社発足当時 | 1987年 | 27.99% |
| 過去最高 | 2000年 | 34.55% |
| 過去最低 | 2023年 | 20.46% |

私たち輸送サービス労組は

- ・ 夏季手当の補給
- ・ エルダー社員の労働条件・雇用制度の改善を求めています！

すべての仲間と共に声を上げていこう！