



2024年12月25日

(その①)

## 首都圏本部における柔軟な働き方のさらなる実現について（2025年3月実施）

### 及び上野東京ライン・湘南新宿ラインの乗務員基地再編について 提案を受ける！

#### 1. 実施内容

- 品川統括センター、渋谷統括センター、松戸統括センターを設立するとともに、東京統括センター、新宿統括センター、池袋統括センター、上野統括センターの管轄区分を見直す。
- 東京車掌区、田町運転区を廃止し、担当する東海道線等の業務を東京統括センターに移管する。
- これまでの役割分担（地区のあり方を含む）にとらわれない仕事の仕組みを実現するため、輸送総合システム入力に関する業務（輸送総合事務業務）等を含めた見直しを行う。

#### 2. 実施時期

2025年3月15日

#### 3. 体制について

		現行				現行				計	
		変形等	交代	乗務員		変形等	交代	乗務員			
				日勤	泊			日勤	泊		
東京統括センター	管理	15	7			22	32	15			47
	一般	25	60	14	17	116	44	89	64	115	312
新橋営業統括センター	管理	5	3			8					
	一般	4	21			25					
御茶ノ水営業統括センター	管理	7	4			11					
	一般	6	27			33					
丸の内運輸区	管理	5	2			7					
	一般	10		31	43	84					
東京車掌区	管理	5	2			7					
	一般	6		5	30	41					
田町運転区	管理	5	2			7					
	一般	11		14	25	50					
品川統括センター	管理						17	10			27
	一般						19	41	36	47	143
品川営業統括センター	管理	8	4			12					
	一般	10	31			41					
大田営業統括センター	管理	4	3			7					
	一般	2	10			12					
大田運輸区	管理	7	3			10					
	一般	11		36	47	94					
渋谷統括センター	管理						20	10			30
	一般						27	46	41	51	165
渋谷営業統括センター	管理	12	7			19					
	一般	15	35			50					
大崎営業統括センター	管理	4	3			7					
	一般	1	20			21					
大崎運輸区	管理	7	2			9					
	一般	13		37	38	88					
埼京運輸区	管理	4	2			6					
	一般	4		4	13	21					
新宿統括センター	管理	13	7			20	22	14			36
	一般	27	67	32	34	160	32	95	32	34	193
池袋統括センター	管理	15	7			22	21	12			33
	一般	18	36	33	44	131	19	53	33	44	149
赤羽営業統括センター	管理	5	4			9					
	一般	3	13			16					
上野統括センター	管理	12	6			18	25	12			37
	一般	17	29	15	45	106	27	53	25	45	150
田端統括センター	管理	11	4			15					
	一般	11	21	10		42					
北千住営業統括センター	管理	4	4			8					
	一般	3	11			14					
松戸統括センター	管理						26	14			40
	一般						26	31	43	75	175
松戸営業統括センター	管理	5	4			9					
	一般	4	12			16					
柏営業統括センター	管理	6	5			11					
	一般	4	15			19					
我孫子運輸区	管理	8	2			10					
	一般	12		14	41	67					
綾瀬運輸区	管理	8	2			10					
	一般	11		29	34	74					

#### 体制増減の内訳

- ✓東京統括センター
  - 管理 変形等 -5  
(区長・副区長-2、企画副長-3)
  - 交代 -2(当直-2)
  - 一般 変形等 -12  
(輸送総合事務-8、運転指導-4)
- ✓品川統括センター
  - 管理 変形等 -2(企画副長-2)
  - 一般 変形等 -4  
(企画サービス-2、輸送総合事務-2)
- ✓渋谷統括センター
  - 管理 変形等 -3(防災副長-1、企画サービス-1、企画副長-1)
  - 一般 変形等 -4  
(企画サービス-1、輸送総合事務-3)
- ✓新宿統括センター
  - 一般 変形等 -3  
(企画サービス-1、輸送総合事務-2)
- ✓池袋統括センター
  - 一般 変形等 -2(輸送総合事務-2)
- ✓上野統括センター
  - 一般 変形等 -4  
(輸送総合事務-2、田端オフィス-2)
- ✓松戸統括センター
  - 管理 変形等 -2(企画副長-2)
  - 一般 変形等 -5  
(企画サービス-1、輸送総合事務-4)

※新橋営業統括センター、上野統括センター、柏営業統括センターの現行欄には「2024年度営業関係施策(その2)について」において示した改正後の体制を記載している。  
 ※業務の繁閑等に応じて1日当たりの出勤数(作業ダイヤ数)を柔軟に設定する。  
 ※上長の指示で管理者が一般社員の業務を行うことや一般社員が管理者の業務を行う場合がある。



2024年12月25日

(その2)

## 首都圏本部における柔軟な働き方のさらなる実現について（2025年3月実施）

### 及び上野東京ライン・湘南新宿ラインの乗務員基地再編について 提案を受ける！

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓<u>輸送総合事務の部分は中野統括センターの議論と同じである。</u>これまでの経過があり、このままだと提案を受けることは出来ない。</li> <li>✓システム化や電子化で無くなっていくものだと思っているが、現時点では無くならない。「運輸車両職場における共通事務作業の委託」がスタートである。今回の輸送総合事務に関してはポツと出てきている。</li> <li>✓<u>輸送総合事務に関しては議論があり、中野統括センターでは書面で記載をして改めて提案をしていくとなり進めてきた。</u>8月27日付で通知書を首都圏本部長宛てに出し3点考え方を記載している。</li> <li>✓<u>今回示された輸送総合事務の出面数は0になる。</u>今従事している方の働き方はどうなっていくのか。事務の在り方を提案して頂かないと議論できない。中野統括センターでは書面で示していただいた。同じように書面で示して頂きたい。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓将来の体制を約束するような書き方になりうるかと思いい今回は出していない。</li> <li>✓4月の概要提案の時に話しているの、理解いただいているものと思っている。</li> <li>✓<u>通知書も3点の考え方も理解している。それを踏まえて提案資料に盛り込んでいる。</u>これまでの経過を無視している訳ではない。</li> <li>✓<u>輸送総合事務の見直しをあえて記載している、これまでの経緯を踏まえて対応しているが、中野統括センターと同様に紙面で示す。</u></li> </ul>

#### ●提案の補足

輸送総合システム入力に関する業務（輸送総合事務業務）については、施策実施に合わせて見直しを行う。各統括センター発足後の体制については以下の通りである。

- ・東京統括センター 当面の間、概ね変形4程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する
- ・品川統括センター 当面の間、概ね変形2程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する
- ・渋谷統括センター 当面の間、概ね変形2程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する
- ・新宿統括センター 当面の間、概ね変形2程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する
- ・池袋統括センター 当面の間、概ね変形2程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する
- ・上野統括センター 当面の間、概ね変形3程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する
- ・松戸統括センター 当面の間、概ね変形3程度の業務量を予定し、体制の変更を実施する

組 合	会 社
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓<u>東京統括センターで出面数に反映されていないが、法令の趣旨に則った衛生管理者専任の考え方はどうなっているのか。</u></li> <li>✓<u>地区のあり方の見直しにより権限委譲で職場に業務を振っているが、職場に人がいない。統括センターになることによって業務が超勤前提になるのではないか。</u></li> <li>✓<u>現実人は増えていかない。工夫して頂きたい。何でもかんでも現業機関に権限移譲だと職場が耐えられない。現場の方が様々やることは否定しないが、やり方を考えて頂きたい。</u></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓<u>衛生管理者については法令に則って専任の衛生管理者を配置していく。現在調整中である。</u></li> <li>✓<u>超勤前提で考えている訳ではない。我々の考えている業務量はそれほど膨大なものではないと考えている。必要な要員は配置していく。</u></li> <li>✓<u>懸念は理解できる。箇所ともコミュニケーション取りながら必要な要員を配置していく。</u></li> </ul>

**働きやすい職場をつくり出すために団体交渉へ臨んでいきます！**