



## 公益通報を無視するのがJR東日本 コンプライアンス相談窓口の役割!?

### 「JR東日本コンプライアンス相談窓口」 の実態は結局これだ!!

コンプライアンス相談窓口に、職場で発生したパワハラについて相談した人と、不当労働行為を受けた側として相談した人がいますが、**一向に回答が無視されてる事象が発生しています。**これでは「窓口」の意味がありませんし、極めて**経営体質**が現れていると言わざるを得ません。

#### ① 相談窓口へ投函して3ヶ月経過した事象!!

・Aさんが現場長に受けたパワハラについて、9/10に詳細を投函。この問題は団体交渉も行いましたが、**パワハラを受けた当事者への聞き取りもなく、パワハラでないと断定。**当事者Aさんは転勤先でも管理職に相談しているが、コンプライアンス相談窓口からは3ヶ月経過した現在も返答がない状況である。

#### ② 相談窓口へメールで相談し「2週間ぐらいで返答する」と言われたのに、まもなく2ヶ月が経過する事象!!

・Bさんは不当労働行為を受け、不当労働行為があった事実を認められていますが、不当労働行為を行った上司と同じ箇所で業務を行うことに対して、**配慮**を求めてきました。しかし会社が全く**配慮**をしないため、相談窓口へメールで相談しました。2週間ぐらいで返答があるとの事でしたが、それは守られず、返答がない理由もないまま、**まもなく2ヶ月が経過します。**

皆さんどう思いますか!?

**法令遵守・企業倫理**を守るべく公益通報がありますが、これでは機能しているとは言えませんし、誰を守っているのか甚だ疑問です。

自浄作用が効かない企業はようになっていったか? 皆さんもご存知だと思いますが、**まさにJR東日本も同じような道を歩んでいます。**

改めて聞きます! 皆さんどう思いますか!?

もはや「コンプライアンス相談窓口による不利益扱い」が行われている!  
「建前だけの法令遵守」を改めさせ、「JR東日本の腐敗を食い止めよう!」